

Åpenhetsloven – Aktsomhetsvurdering 2024

Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tilknytning til produksjon av varer og levering av tjenester. Den skal også sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer og reduserer negative påvirkninger på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi støtter denne loven og bekrefter at Vattenfall-konsernet kontinuerlig arbeider for å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre offentlighetens tilgang til relevant informasjon.

I denne redegjørelsen beskriver vi Vattenfalls retningslinjer, forpliktelser og kontrollmekanismer for hvordan organisasjonen håndterer risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre redegjør vi for hvilke vesentlige risikoer som er identifisert gjennom systematiske aktsomhetsvurderinger. Til slutt skisserer vi tiltakene som er iverksatt for å følge opp identifiserte risikoer, samt resultatene eller forventede resultater av disse tiltakene. Denne redegjørelsen er begrenset til Vattenfalls virksomhet i Norge og er basert på konsernets arbeid. Arbeidet vårt med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er kontinuerlig.

Virksomhet og driftsområde

Den norske grenen av Vattenfall er et direkte heleid datterselskap av Vattenfall AB. Vattenfall AB er morselskapet i Vattenfall-konsernet, som er 100 % eid av den svenske staten. Konsernet eier og driver flere virksomheter med hovedfokus på produksjon, distribusjon og salg av elektrisitet og varme. Vattenfall har hovedsakelig virksomhet i Sverige, Tyskland, Nederland, Danmark og Storbritannia. Per i dag betjener Vattenfall kunder i Norge gjennom salg av strøm.

Retningslinjer og standarder

Vattenfall er medlem av FNs Global Compact, og vi anerkjenner at virksomheter har et ansvar for å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Vattenfalls menneskerettighetspolicy er basert på flere internasjonalt anerkjente standarder, inkludert FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, FNs Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv, ILOs kjernekonvensjoner og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Menneskerettighetspolicyen oppdateres kontinuerlig og danner grunnlaget for vårt arbeid med menneskerettigheter.

Vattenfall har også flere interne retningslinjer som styrer hvordan virksomheten drives, både internt og gjennom selskapets leverandørkjede. Den interne Code of Conduct and Integrity (Etiske retningslinjer for ansatte) fastslår at ansatte skal opptre med integritet, og i tråd med Vattenfalls fire prinsipper: Åpen, Positiv, Aktiv og Trygg. Code of Conduct for Suppliers and Partners (Etiske retningslinjer for leverandører og partnere) beskriver våre krav og forventninger til motparter når det gjelder menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø og forretningsetikk. Disse retningslinjene, samt andre relevante policyer i Vattenfall, er utviklet gjennom runder med tilbakemeldinger fra både interne og eksterne interessenter. De er tilgjengelige på Vattenfalls nettsider:

<https://group.vattenfall.com/who-we-are/sustainability/social-responsibility/supply-chain-responsibility>

I Vattenfall er bærekraft en integrert del av virksomheten. Hver forretningsenhet har ansvar for å drive sitt eget bærekrafts arbeid gjennom sin daglige drift, med kontinuerlig støtte fra selskapets

sentrale bærekrafts avdeling. Vattenfalls administrerende direktør har det overordnede ansvaret for selskapets bærekrafts påvirkning, og styret godkjenner alle bærekrafts relaterte retningslinjer som innføres i Vattenfall. En rekke bærekrafts aktiviteter gjennomføres daglig i selskapet, inkludert tiltak relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette arbeidet bygger på Vattenfalls bærekrafts policyer, forpliktelser og overordnede strategi.

Vattenfall har etablert en varslingskanal som er tilgjengelig for både interne og eksterne parter som ønsker å rapportere alvorlige uregelmessigheter til Vattenfall. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, uregelmessigheter knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Mer informasjon om varslingskanalen finnes i våre Etiske retningslinjer for ansatte og Etiske retningslinjer for leverandører og partnere. Varslingskanalen er tilgjengelig her: <https://report.whistleb.com/en/vattenfall>

Aktsomhetsvurderinger for bærekraft

Vattenfall har rutiner for å gjennomføre kontinuerlige risiko- og aktsomhetsvurderinger, samt rapportering av faktiske og potensielle negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med kravene i Åpenhetsloven. Som en relevant aktør innen energisektoren er det viktig å forebygge og håndtere både faktiske og potensielle negative konsekvenser som vår virksomhet kan ha på omgivelsene.

Vattenfalls relevante leverandører er gjenstand for risikovurderinger på konsernnivå før de inngår samarbeid med selskapet. Omfanget av virksomheten med en direkte leverandør av varer og tjenester avgjør hvor grundig risikovurderingen gjennomføres. For mindre kontrakter gjennomføres en grunnleggende aktsomhetsvurdering som en del av leverandørscreening og en årlig risikovurdering. For kontrakter over en viss størrelse (for tiden €100 000), gjennomføres en spesifikk risikovurdering før forretningsforholdet innledes. Dersom det identifiseres risiko, kan dette utløse en revisjonsprosess.

Hvis det blir avdekket konkrete negative påvirkninger, vurderes faktorer som påvirkningskraft, alvorlighetsgrad, sannsynlighet for hendelsen og arten av den kausale sammenhengen for å avgjøre omfanget og hastigheten på nødvendige tiltak. Disse vurderingene omfatter hele Vattenfalls virksomhet og markeder, og vi anser derfor konsernets aktsomhetsvurderinger som dekkende også for den norske virksomheten.

En oversikt over selskapets aktsomhetsvurderinger finnes nedenfor:



Videre identifiserer vi leverandører med høy risiko blant våre aktive leverandører årlig, innen områdene varer og tjenester, avfall og biomasse, kull og kjernefysiske brenslers. Vurderingen baseres på produktkategori, risikonivå i produksjonslandet og innkjøpsvolum. Denne årlige risikovurderingen (også kjent som heatmap-vurdering) bidrar til å validere hvorvidt passende risikoreduserende tiltak er iverksatt overfor eksisterende leverandører med høy risiko. I tidligere år har slike høyrisikoleverandører blant annet inkludert solcellemoduler fra Kina, batterier fra Tyskland, stålkonstruksjoner fra Tyskland, vindturbiner fra USA og transformatorer fra Slovenia. Avhengig av risikobildet kan oppfølgingstiltak inkludere skrivebords basert oppfølging, delings- og læringssesjoner, leverandør opplæring eller bærekrafts revisjoner på stedet. Dersom leverandører gjentatte ganger vurderes som høyrisiko, vurderer vi effekten av tidligere risikoreduserende tiltak og følger opp ved behov.

Vattenfall gjennomfører også løpende risiko- og aktsomhetsvurderinger av leverandører som opererer i selskapets leverandørkjede (altså indirekte leverandører). Dette inkluderer blant annet å engasjere tredjeparts eksperter omtrent hvert femte år for å gjennomføre en fullstendig vurdering av selskapets påvirkning på menneskerettighetene, forpliktelser, styring og kontrollsystemer. Menneskerettighetsvurderingen fra 2021 identifiserte 16 områder innen menneskerettigheter som er mest relevante for Vattenfall. Resultatene ble brukt til å utvikle handlingsplaner for å adressere disse risikoene, og disse overvåkes internt og koordineres sentralt. Vattenfalls handlingsplan for menneskerettigheter, som fokuserer på ni prioriterte områder på konsernnivå, sikrer at arbeidet med menneskerettigheter kontinuerlig forbedres, og at sentrale utfordringer håndteres. I den årlige **Human Rights Progress Report** gis det en oppdatering om Vattenfalls fremgang på menneskerettighetsområdet. Rapporten inneholder tiltakene som er iverksatt for hver av de identifiserte risikoene, innsatsen for å redusere negativ påvirkning og arbeidet for å skape positive resultater for berørte grupper. Du finner mer informasjon om våre vurderinger og rapporter her: <https://group.vattenfall.com/sustainability/social-responsibility/human-rights>

For ytterligere informasjon om de ulike aktsomhetsvurderingene som er gjennomført i Vattenfall, se vår bærekraftside: <https://group.vattenfall.com/sustainability> og vår **Års- og bærekraftsrapport for 2024**:

<https://group.vattenfall.com/globalassets/com/sustainability/vattenfall-annual-and-sustainability-report-2024.pdf>

Tiltak og forventede resultater fra aktsomhetsvurderinger

For å sikre at alle identifiserte risikoer håndteres og reduseres på en hensiktsmessig måte, har Vattenfall en rekke oppfølgingstiltak som en del av vår aktsomhetsprosess. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til:

- Kontinuerlig dialog med høyrisiko-leverandører for å sikre forbedringer i deres virksomhet.
- Utarbeidelse av korrigerende tiltak etter identifisering av avvik i bærekrafts revisjoner.
- Interne dialoger med de som er berørt av heatmap-vurderingene.
- Oppfølging av resultatene fra leverandørgjennomganger med både innkjøpere og leverandører.

Andre forebyggende tiltak for å redusere risiko på leverandørnivå kan inkludere:

- Utvikling og implementering av passende innkjøpsstrategier og -rutiner.
- Integrering av forventninger i leverandørutvelgelsesprosesser.
- Innhenting av kontraktsfestede garantier for etterlevelse av krav i hele leverandørkjeden.
- Deltagelse i ulike flerpartsinitiativ.

Vattenfall jobber kontinuerlig med å forbedre de aktsomhetsvurderingene som gjennomføres i vår virksomhet og i hele leverandørkjeden. Målet er å sikre at alle potensielle risikoer blir stanset, forebygget og redusert på en systematisk måte. De siste årene har vi blant annet utviklet spesialtilpassede revisjonsprosesser for både sosiale og miljømessige forhold, innført mer detaljerte risikovurderinger av nye leverandører, og utvidet aktsomhetsvurderingene til også å inkludere eierskapsstrukturer hos våre motparter. Vi har også forbedret vurderingen og overvåkingen av risiko i pågående forretningsforhold ved å aktivere en kontinuerlig leverandørovervåkingsprosess, hvor leverandører overvåkes basert på deres risikonivå.

Kontakt

Spørsmål om Vattenfalls etterlevelse av Åpenhetsloven eller bærekrafts arbeid kan rettes til: ronny.brunstad@vattenfall.com

Denne rapporten er signert elektronisk av Daglig leder

The following documents were signed Monday, July 7, 2025



Åpenhetsloven Aktsomhetsvurdering
2024.pdf
(200454 byte)
SHA-512: 59d662724204f840ec1701c737bb861884218
52ce601ecc8b3f911bf7a947883c3df3ef31f3344d7f67
049ebac8b1a50ef3c4bc7eb23de3f117084c15b4acc46

Signatures

7/7/2025 2:43:59 PM (CET)



Ronny Brunstad

ronny.brunstad@vattenfall.com
+46708515904
Signed with electronic ID (BankID)



assently
Signature is certified by Assently



Åpenhetsloven Aktsomhetsvurdering 2024

Verify the integrity of this receipt by scanning the QR-code to the left.
You can also do this by visiting <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:
95dbd87ab56ee51ed8c359dc40456e4c1f719272000906ed0765a7f962718ab9479b49fce1969936245bcf970fcaabf08a4969d2031bcd8da5a676d24522a3
57



About this receipt

This document has been electronically signed using Assently E-Sign in accordance with eIDAS, Regulation (EU) No 910/2014 of the European Parliament and of the Council. An electronic signature shall not be denied legal effect and admissibility as evidence in legal proceedings solely on the grounds that it is in an electronic form or that it does not meet the requirements for qualified electronic signatures. A qualified electronic signature shall have the equivalent legal effect of a handwritten signature. Assently E-Sign is provided by Assently AB, company registration number 556828-8442. Assently AB's Information Security Management System is certified according to ISO/IEC 27001:2013.