

Åpenhetsloven – Aktsomhetsvurdering 2025

Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tilknytning til produksjon av varer og levering av tjenester. Den skal også sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer og reduserer negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Som Vattenfall-konsern støtter vi denne loven og bekrefter at vi kontinuerlig arbeider for å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre offentlighetens tilgang til informasjon.

I denne redegjørelsen beskriver vi Vattenfalls retningslinjer, forpliktelser og kontrollmekanismer for hvordan organisasjonen håndterer risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre redegjør vi for hvilke vesentlige risikoer som er identifisert gjennom våre løpende aktsomhetsvurderinger. Til slutt beskriver vi tiltakene som er iverksatt for å følge opp identifiserte risikoer, samt resultatene eller forventede resultater av disse tiltakene. Denne redegjørelsen er avgrenset til Vattenfalls virksomhet i Norge, inkludert tilhørende verdikjede, og er basert på vårt løpende arbeid. Arbeidet vårt med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er kontinuerlig.

Virksomhet og arbeidsområde

Den norske Vattenfall-avdelingen er et direkte datterselskap av Vattenfall AB. Vattenfall AB er morselskapet i Vattenfall-konsernet, som er 100 % eid av den svenske stat. Konsernet eier og driver flere virksomheter med hovedfokus på produksjon, distribusjon og salg av elektrisitet og varme. Vattenfall opererer primært i Sverige, Tyskland, Nederland, Danmark og Storbritannia. Per i dag betjener Vattenfall kunder i Norge gjennom salg av elektrisitet og relaterte tjenester.

Retningslinjer og standarder

Vattenfall er medlem av FNs Global Compact og anerkjenner sitt ansvar for å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Denne forpliktelsen er nedfelt i vår menneskerettighetspolicy, som danner grunnlaget for vårt arbeid med menneskerettigheter. Policyen er basert på internasjonalt anerkjente standarder, inkludert FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, FNs Global Compact, ILOs kjernekonvensjoner og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Den gjennomgås årlig og oppdateres ved behov. Disse forpliktelsene operasjonaliseres gjennom risikobaserte aktsomhetsvurderinger, basert på OECDs seksstegsrammeverk, som veileder oss i arbeidet med å identifisere, vurdere og redusere risiko knyttet til menneskerettigheter i vår virksomhet.

Vattenfall har også flere retningslinjer som regulerer hvordan virksomheten drives, både internt og gjennom selskapets leverandørkjede. Den interne Code of Conduct and Integrity «[Code of Conduct and Integrity](#)» fastslår at ansatte skal utføre sitt

arbeid med integritet, og i tråd med Vattenfalls fire prinsipper: Åpen, Positiv, Aktiv og Trygg. Vår Code of Conduct for Suppliers and Partners «[Code of Conduct for Suppliers and Partners](#)» beskriver og definerer våre krav og forventninger til motparter når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, miljø og forretningsetikk. Disse retningslinjene, samt andre policyer i Vattenfall, er utviklet gjennom flere runder med tilbakemeldinger fra både interne og eksterne interessenter. De er tilgjengelige på Vattenfalls nettsider: [Supply Chain Responsibility](#)

I Vattenfall er bærekraft en integrert del av virksomheten. Hver forretningsenhet har ansvar for å drive frem sitt eget bærekrafts arbeid og sin agenda i den daglige driften, med løpende støtte fra konsernets bærekrafts funksjon. Det gjennomføres en rekke bærekrafts aktiviteter på daglig basis i hele organisasjonen, inkludert aktiviteter knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse aktivitetene bygger på Vattenfalls bærekrafts policyer, forpliktelser og overordnede strategi. Spørsmål knyttet til menneskerettigheter behandles årlig av styret og konsernledelsen. Vattenfalls konsernsjef, sammen med konsernledelsen, har det overordnede ansvaret for menneskerettigheter i Vattenfall.

Vattenfall har etablert en varslingskanal som er tilgjengelig for både interne og eksterne parter som ønsker å rapportere alvorlige kritikkverdige forhold. Dette omfatter blant annet forhold knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Nærmere informasjon om varslingskanalen finnes i Code of Conduct and Integrity samt i Code of Conduct for Suppliers and Partners. Varslingskanalen er tilgjengelig her: [Whistleblowing channel](#)

Aktsomhetsvurderinger for bærekraft

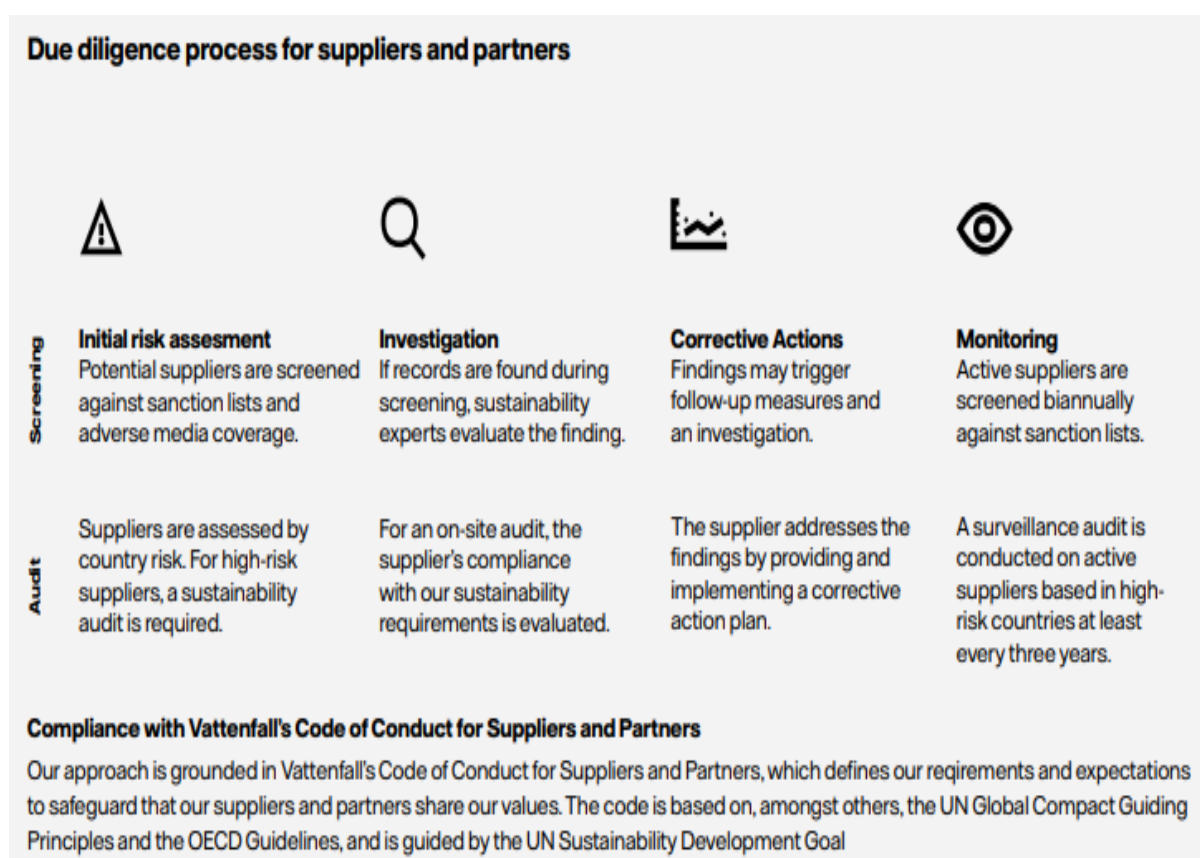
Vattenfall anser robuste rammeverk for risikovurdering som avgjørende for effektiv aktsomhetsvurdering. Som følge av dette gjennomfører vi både langsiktige, operative, årlige og ad hoc-vurderinger knyttet til menneskerettigheter. Resultatene fra disse vurderingene danner grunnlaget for å integrere krav i beslutningsprosesser og for å fastsette forventninger til egen organisasjon, leverandører og samarbeidspartnere. Oppfølging og overvåking er en naturlig del av dette arbeidet.

Vattenfall har etablerte rutiner for løpende gjennomføring av risiko- og aktsomhetsvurderinger, samt rapportering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med kravene i åpenhetsloven. Som en aktør i energisektoren er det viktig å identifisere, håndtere og redusere slike faktiske og potensielle negative påvirkninger som vår virksomhet kan ha på omgivelsene.

Vattenfalls relevante leverandører er gjenstand for risikovurderinger på konsernnivå før et samarbeid etableres. Omfanget av aktivitetene med en direkte leverandør av varer og tjenester avgjør hvor grundig risikovurderingen gjennomføres. For mindre kontrakter gjennomføres grunnleggende aktsomhetsvurderinger som en del av leverandørscreening og årlig risikovurdering. For kontrakter over en viss verdi (for

tiden €100 000) gjennomføres det i tillegg en spesifikk risikovurdering før oppstart av samarbeidet, som kan utløse en revisjonsprosess dersom det identifiseres risiko.

Dersom det identifiseres konkrete negative påvirkninger, vurderes påvirkningsmulighet, alvorlighetsgrad, sannsynlighet for at forholdet oppstår, samt arten av eventuell årsaksmedvirkning, for å fastsette omfang og hastegrad av nødvendige tiltak. Disse vurderingene omfatter Vattenfalls virksomhet på tvers av markeder, og vi anser derfor konsernets aktsomhetsvurderinger som dekkende også for den norske virksomheten. En oversikt over selskapets aktsomhetsvurderinger fremgår nedenfor.



Videre identifiserer vi årlig høyrisikoleverandører blant våre aktive leverandører, innen kategoriene varer og tjenester, avfall og biomasse, kull og kjernebrensel. Vurderingene baseres på produktkategori, risiko knyttet til produksjonsland og innkjøpsvolum. Denne årlige risikoanalysen (såkalt "heatmap assessment") bidrar til å verifisere om hensiktsmessige risikoreduserende tiltak er gjennomført for eksisterende høyrisikoleverandører. I tidligere år har høyrisikoleverandører særlig vært knyttet til produktkategorier som solcellemoduler og batterier. Avhengig av risikobildet kan oppfølgingstiltak inkludere dokument basert oppfølging, erfaringsdeling og opplæring, leverandørtrening eller stedlige bærekrafts revisjoner.

Dersom leverandører gjentatte ganger klassifiseres som høyrisiko, vurderer vi effekten av tidligere risikoreduserende tiltak og følger opp ved behov.

Avslutningsvis gjennomfører Vattenfall løpende risikovurderinger og aktsomhetsvurderinger av leverandører som opererer i selskapets leverandørkjede (indirekte leverandører). Dette inkluderer blant annet å engasjere uavhengige tredjepartsaktører omtrent hvert femte år for å gjennomføre en fullstendig vurdering av selskapets påvirkning på menneskerettigheter, forpliktelser, styring og kontrollmekanismer. Menneskerettighetsvurderingen fra 2021 identifiserte 16 områder innen menneskerettigheter som er særlig relevante for Vattenfall. Resultatene ble benyttet til å utvikle handlingsplaner for å håndtere disse risikoene, og disse følges opp internt og koordineres sentralt.

Vattenfalls handlingsplan for menneskerettigheter, som retter seg mot ni prioriterte områder på konsernnivå, bidrar til kontinuerlig forbedring av selskapets arbeid med menneskerettigheter og til å adressere de mest vesentlige utfordringene. I den årlige *Human Rights Progress Report* gis en oppdatering på Vattenfalls arbeid og fremdrift på området. Rapporten beskriver tiltakene som er gjennomført for å håndtere identifiserte risikoer, innsatsen for å redusere negative påvirkninger på menneskerettigheter, samt arbeidet for å fremme positive resultater for dem som påvirkes.

For ytterligere informasjon om Vattenfalls menneskerettighetsvurderinger og rapporter, se:

[Menneskerettigheter – Vattenfall](#)

For mer informasjon om de ulike aktsomhetsvurderingene som er gjennomført, vises det til:

[Bærekraft – Vattenfall](#)

samt *Vattenfall Annual and Sustainability Report 2025*.

[Vattenfall Annual and sustainability report 2025](#)

Tiltak og forventede resultater av aktsomhetsvurderingene

For å sikre at alle prioriterte risikoer håndteres og reduseres på en hensiktsmessig måte, har Vattenfall etablert en rekke oppfølgingsaktiviteter knyttet til våre aktsomhetsvurderinger. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, følgende:

Det gjennomføres løpende leverandørdialoger med høyrisikomotparter for å sikre forbedringer i deres virksomhet, det utarbeides korrigerende tiltaksplaner ved identifisering av avvik i bærekrafts revisjoner, det gjennomføres interne dialoger med berørte parter som følge av heatmap-vurderinger, og resultatene av våre screeningprosesser følges kontinuerlig opp med både innkjøpere og leverandørene selv. Andre tiltak for å forebygge og redusere risiko på leverandørnivå kan omfatte

utvikling og implementering av hensiktsmessige anskaffelsesstrategier og innkjøpspraksiser, integrering av krav og forventninger i leverandørseleksjonsprosesser, sikring av kontraktsmessige forpliktelser knyttet til etterlevelse og implementering av krav i leverandørkjeden, samt deltakelse i ulike flerpartsinitiativ.

Vattenfall arbeider kontinuerlig med å forbedre aktsomhetsvurderingene som gjennomføres i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Målet er å sikre at alle potensielle risikoer stanses, forebygges og reduseres på en effektiv måte. De senere årene har vi blant annet utviklet skreddersydde revisjonsprosesser innen både sosiale og miljømessige forhold, implementert mer detaljerte risikovurderinger for nye leverandører, og utvidet aktsomhetsvurderingene til også å omfatte eierskapsstrukturer hos våre motparter. Vi har også forbedret vurdering og løpende overvåking av risiko i eksisterende forretningsforhold ved å etablere en kontinuerlig leverandørovervåkingsprosess, der leverandører følges opp basert på deres tilhørende risikonivå.

Kontakt

Spørsmål om Vattenfalls etterlevelse av åpenhetsloven eller bærekrafts relaterte temaer kan rettes til: ronny.brunstad@vattenfall.com

Konfidensialitet: C2 – Intern

The following documents were signed Monday, June 22, 2026



Åpenhetsloven_2025_Norsk.pdf

(173685 byte)

SHA-512: b17d152791e4bb06e9205e6ba668436a37a6a
3881fe85663b913f5b02b14d338237ef663f9ddbe8e0d9
0243a984663c34254e104fe7196a9dccc3499f611a5c5

Signatures

6/22/2026 7:40:46 PM (CET)



Ronny Brunstad

ronny.brunstad@vattenfall.com

+46708515904

Signed with electronic ID (BankID)



Signature is certified by Assently



Åpenhetsloven 2025 Norsk

Verify the integrity of this receipt by scanning the QR-code to the left.
You can also do this by visiting <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:

0fd1add4e752d49b2402eb26f104c17ce1c4534584c07a5f37159425a35829baf175e1a5ede2ea09e8646927670face5f3d4a5246d5078c20a0627a29994cd
25



About this receipt

This document has been electronically signed using Assently E-Sign. Assently E-Sign is provided by Assently AB, company registration number 556828-8442, Sweden.